Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
протокол №__ от _____

Утверждено
Директор МБОУ «СОШ № 11»
_____/
приказ № ____ от _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11»

Чита, 201

Оглавление

1. Общие положения с.3
2. Формы повышения квалификации с.3
3. Порядок и сроки повышения квалификации с.4
4. Гарантии для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с.4

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 – ФЗ (пункт 5 ч. 3 ст. 28, пункт 7 ч. 1 ст. 48), Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения по повышению квалификации. Положение рассматривается на педагогическом совете и утверждается приказом директора школы.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности работников Учреждения. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на базе Забайкальского краевого института повышения квалификации работников образования, Городского научно – методического центра, школы и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

1.4. Задачами повышения квалификации являются обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, современных педагогических технологий и передового педагогического опыта; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, моделирование инновационных образовательных процессов

2. Формы повышения квалификации

2.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 74 часов.

2.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

2.3. Участие в работе краевых, муниципальных, районных, школьных методических объединений педагогов, мастер - классов, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

2.4. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

3. Порядок и сроки повышения квалификации

3.1. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.

3.2. Плановое повышение квалификации осуществляется, как правило, один раз в пять лет на основе перспективного плана повышения квалификации с учетом приоритетных направлений развития школы и проблемного поля каждого работника.

3.3. Плановое повышение квалификации (один раз в пять лет) осуществляется за счет средств Учреждения при наличии денежных средств по соответствующей статье расходов.

4. Гарантии для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

4.1. Директор Учреждения создает необходимые условия для работников, проходящих профессиональную подготовку, для совмещения работы с обучением, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством.

4.2. При направлении работника на повышение квалификации с отрывом от основной работы за ним сохраняется средняя заработная плата, место работы (должность). Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (основание 6 ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).